

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.09.2026 г.

г. Самара

№ 17-4

**О контроле за организацией и
проведением медицинских осмотров
на предприятиях членских
организаций ФПСО**

Заслушав и обсудив информацию руководителя департамента условий и охраны труда – главного технического инспектора труда ФПСО Буценко Ольги Владимировны о контроле за организацией и проведением медицинских осмотров на предприятиях членских организаций ФПСО,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Буценко О.В. о контроле за организацией и проведением медицинских осмотров на предприятиях членских организаций ФПСО принять к сведению (справка прилагается).

2. Членским организациям ФПСО:

- продолжить контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства РФ в части своевременного и качественного проведения медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования работников;

- усилить общественный контроль за качеством проведения процедуры очередного этапа специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- при установлении фактов формального проведения медицинских осмотров со стороны медицинской организации настоятельно рекомендовать работодателям заключать договоры с иной организацией, имеющей соответствующую лицензию;

- проводить с работниками организаций информационно-разъяснительную работу о праве на внеочередной медицинский осмотр за счет средств работодателя;

- инициировать включение в соглашения и коллективные договоры положения, улучшающие условия труда работников, а также внедрять в организациях корпоративные программы укрепления здоровья работников;

- повысить информирование членов профсоюзов об их правах и обязанностях при прохождении медицинских осмотров;

- оказывать содействие работодателям по реализации перечня мероприятий, разработанного в рамках совещания «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости», проведенного 24.06.2025 г.;

- инициировать направление членов профсоюзов на санаторно-курортное лечение, в том числе за счет средств Социального фонда России;

- способствовать проведению своевременной диспансеризации персонала, в том числе предпенсионного и пенсионного возраста.

3. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на техническую инспекцию труда ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
о контроле за организацией и проведением медицинских осмотров
на предприятиях членских организаций ФПСО

Одной из обязанностей работодателей, предусмотренных законом, является организация и проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а также обязательных психиатрических освидетельствований, в том числе по просьбе работника, с сохранением за ним места работы и среднего заработка. Контроль за проведением медицинских осмотров осуществляют технические инспекторы труда ФПСО, а также уполномоченные по охране труда в рамках тематических проверок.

В 2025 году техническими инспекторами труда ФПСО было проведено 37 проверок по контролю за проведением медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников, по итогам которых было выдано 8 представлений об устранении 27 нарушений.

В числе нарушений – несоблюдение периодичности проведения медицинских осмотров, проведение медицинских осмотров без учета пунктов перечня вредных производственных факторов по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), непроведение психиатрического освидетельствования работников, непроведение медицинских осмотров отдельных групп работников в центрах профпатологии (при работе в течение 5 лет во вредных условиях труда).

Снижение класса условий труда до 2 класса, в отдельных случаях освободило работодателей от обязанности направлять работников на медицинские осмотры. Работник, выполняющий свою трудовую функцию при фактически не изменившихся условиях труда, не имеет возможности оценить свое здоровье, в том числе подтвердить профессиональное заболевание. В связи с этим остается актуальным вопрос о качестве проведения СОУТ с учетом новой методики, установленной Приказом Минтруда № 817н от 21.11.2023 г.

В последние годы в свете принятых законодателем решений, определяющих порядок лицензирования медицинской деятельности, ужесточились требования к работе здравпунктов, организованных на промышленных предприятиях и в организациях. Данные пункты не могли в полном объеме отвечать установленным лицензионным требованиям осуществления медицинской деятельности и требовали значительных материальных затрат для приведения их в соответствие нормам. Все это

приводило к сокращению числа медицинских пунктов на предприятиях. В этих условиях возросла необходимость повышения качества периодических медицинских осмотров работников.

Низкое качество медицинских осмотров, а также формальный подход к данной процедуре влияют на уровень травматизма на рабочих местах, в том числе и не связанного с производством. В организациях, где созданы профсоюзы, вследствие общих заболеваний (сердечно-сосудистые заболевания) в 2024 году умерло 34 работника, в 2025 году – 40 работников, в 2026 – 14 работников, из которых 10 – члены профсоюзов. По результатам проведенного обследования, те работники, кто прошел медицинский осмотр, были здоровы и не имели противопоказаний к работе.

Новая редакция ст. 215 ТК РФ предусматривает право работника на внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и средней заработной платы во время прохождения указанного медицинского осмотра.

1 июля 2026 г. вступило в силу Распоряжение Правительства РФ №1693-р, утверждающее план реализации Стратегии развития здравоохранения до 2030 года. Важным для работодателей является п. 5 данного документа, который закрепляет курс на развитие корпоративных программ охраны здоровья работающих граждан. Распоряжение закрепляет государственный курс на смещение фокуса с лечения уже возникших заболеваний на их профилактику и сохранение здоровья трудоспособного населения непосредственно на рабочих местах.

Анализ количества выявляемых нарушений со стороны работодателей в части проведения медицинских осмотров показывает, что их число сократилось. Тем не менее, в ходе расследований несчастных случаев, проведенных комиссиями с участием представителей ФПСО в 2025-2026 годах, выявлялись нарушения в части проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований в следующих членских организациях ФПСО:

— АО «Самарский металлургический завод» - плавильщик допущен к работам без прохождения периодического медицинского осмотра;

— ГБУЗ СО «Сызранская ЦГРБ» - санитар допущен к работам без проведения периодического медицинского осмотра (далее – ПМО) в установленном порядке в центре профпатологии, при стаже работы во вредных (опасных) условиях 5 лет; фельдшер скорой медицинской помощи допущен к работам без проведения ПМО в установленном порядке в центре профпатологии при стаже работы во вредных (опасных) условиях 5 лет (стаж работы во вредных условиях 6 лет 1 месяц), допущен к работам без прохождения в установленном порядке психиатрического освидетельствования;

— ООО «Коммунальная сервисная компания г. Отрадного» – машинист насосной установки допущен к работам без прохождения обязательного медицинского осмотра;

— МКУ «Хозяйственно-эксплуатационная служба» – водитель автомобиля допущен к работам без прохождения обязательного медицинского осмотра, без прохождения в установленном порядке ПМО;

— ГБУ СО «Волжское опытное охотничье хозяйство» – работник допущен к работам без прохождения в установленном порядке ПМО;

— АО «АВТОВАЗ» – водитель погрузчика допущен к работам без прохождения в установленном порядке ПМО; электросварщик ручной сварки допущен к работам без прохождения обязательного медицинского осмотра (пропущен срок проведения ПМО);

— Чапаевский механический завод филиал ФКП НПО «КЗТМ» – слесарь механосборочных работ допущен к работам без проведения ПМО в установленном порядке в центре профпатологии при стаже работы во вредных (опасных) условиях 5 лет;

— АО «ТЯЖМАШ» – слесарь – ПМО проведено не по всем пунктам вредных факторов, определенных СОУТ;

— Самарский университет – старший преподаватель допущен к работам без прохождения в установленном порядке психиатрического освидетельствования;

— ПАО «ОДК-Кузнецов» – слесарь-ремонтник допущен к работам без проведения ПМО в установленном порядке в центре профпатологии при стаже работы во вредных (опасных) условиях 5 лет (стаж работы во вредных условиях 8 лет 4 месяца).

В вышеуказанных случаях работодателями допущены нарушения норм ст.ст. 214, 220 ТК РФ, Приказа Минздрава №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников» и Приказа Минздрава России от 20.05.2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

В настоящее время законом не установлено правило, в соответствии с которым на период прохождения работником экспертизы профессиональной пригодности за ним сохраняется средний заработок и место работы, в том числе законом четко не определено кто оплачивает работнику все время, необходимое для прохождения экспертизы профессиональной пригодности по направлению медицинской организации. В связи с этим ФПСО направила соответствующее предложение для включения в Народную программу Всероссийской политической партии «Единая Россия».